



**JRN 佳仁**  
全球高端低温设备研发制造供应商



# 社会责任报告

## 2024 年

## 报告概述

此报告为宜兴佳仁低温科技有限公司对外公开发布的《社会责任报告》。本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合佳仁对社会责任的独特理解和具体实践编写而成。

## 报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述2024年1月1日至2024年12月31日期间，宜兴佳仁低温科技有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了多方面内容。

宜兴佳仁低温科技有限公司有限公司

地址：江苏省宜兴市周铁镇兴达路10号

邮政编码：214261

电话：+86-510-6851 0279

电子邮件：[emma.li@wxjlcooler.com](mailto:emma.li@wxjlcooler.com)

# 目 录

报告概述.....	2
报告范围.....	2
目 录.....	3
一、公司简介：.....	5
二、经营状况：.....	5
三、组织架构图:.....	5
四、技术创新.....	6
1、技术管理工作：.....	6
2、研发团队建立.....	6
3、知识产权工作.....	6
五、信用建设.....	6
六、环保节约.....	7
1、环境管理.....	7
2、资源节约与综合利用.....	7
3、节能减排.....	7
七、安全生产.....	8
1、安全生产管理.....	8
2、安全生产投入.....	8
3、安全生产教育和培训.....	8
八、员工.....	9
1、劳动合同与薪酬.....	9
2、社会保障.....	9
3、员工福利.....	9
4、职业健康安全.....	9
5、员工培训和发展.....	10
九、社会责任.....	10
提要.....	10
1、公共责任.....	10

2、道德行为.....	12
3、 自愿开展公益支持: .....	14

## 一、公司简介：

宜兴佳仁低温科技有限公司是无锡佳龙集团股份有限公司于 2017 年战略转型升级的重要项目，坐落于宜兴市周铁镇国家机械装备产业基地竺西工业集中区内，作为无锡佳龙股份（股票代码：830882）的子公司，JRN 承载了集团在新材料、低温技术领域的重要使命。

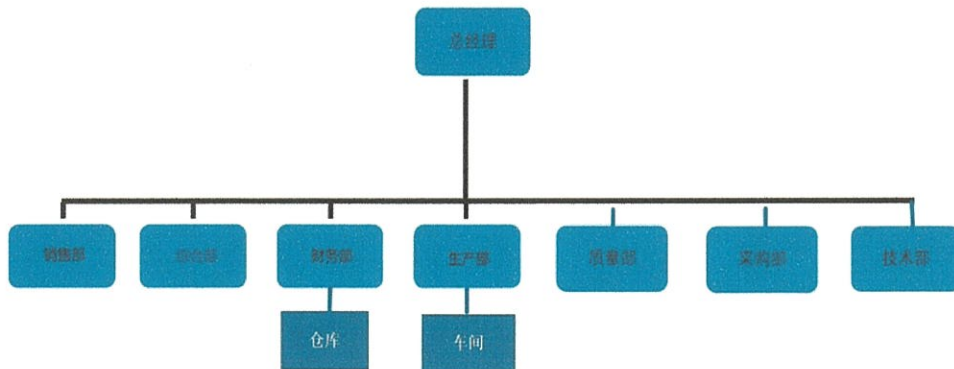
公司占地面积 52 亩，建筑面积达 39500 平方米，总投资额高达 2.8 亿元人民币，这一规模化的投资为公司的研发、生产、测试等各个环节提供了坚实的物质基础，公司目前员工有 265 人。另外，单位 2022 年被授予高新技术企业，被认定为 2024 年度江苏省专精特新中小企业。

公司专注于低温液化分离技术、高效传热与传质技术的研发与应用，以环保、高效节能减排、系统优化集成为三大发展方向。其中，一种用于压缩空气冷冻干燥的集成式换热器和一种换热器用内置式水分离后冷却器已作为发明专利发表。

## 二、经营状况：

2024 年，公司秉持品牌建设理念，以打造质量领先、环境优美、资源节约的创新型企业为使命，致力于为客户、员工和社会创造价值，按照全年工作计划稳步推进各项工作，取得了显著成绩，各业务模块实现突破与增长。经营规模持续向好，行业地位稳步提升并进一步巩固，主流技术产品获得市场高度认可。2022 年企业产量 4721.78 吨，完成工业总产值 20502.54 万元。

## 三、组织架构图：



## **四、技术创新**

### **1、技术管理工作：**

公司以专业研发团队为核心，依托先进设备与严格的质量检测体系，推动技术创新与产品开发，同时通过优化人员结构、强化培训以及积极开展行业交流与合作，确保技术的先进性和产品的高质量，为企业的持续发展提供坚实保障。

### **2、研发团队建立**

公司始终将技术人员的培养与发展置于重要位置。我们通过多元化的手段，包括人才引进、精准招聘以及系统培训等，每年持续扩充人才队伍，为公司注入源源不断的新生力量。此外，公司还大力吸纳社会上经验丰富的成熟技术人才，以快速满足科研开发的紧迫需求。通过这些举措，我们致力于打造一支与公司发展战略高度契合、具备高素质且充满创新活力的技术人才队伍。

### **3、知识产权工作**

公司至今累计拥有有效授权专利 39 件（发明专利 5 件，实用新型 34 件）。2018 年新申报发明专利 2 件，实用新型专利 2 件。公司拥有常州市知名商标一个。

## **五、信用建设**

公司一直将信用管理工作作为公司日常管理的一项重要工作内容坚持开展，在市场经济日益发达的现代社会，我们深知“守合同重信用”是企业生存发展之本，企业的信用资质已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。公司始终坚持以诚为本，以信迎客，得到了广大客户的积极评价和充分信赖。

## 六、环保节约

### 1、环境管理

公司通过了 ISO14000环境管理体系认证，和 ISO28001职业健康安全管理体系增强了环境管理和员工职业健康安全的管理能力。建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原料、能源利用率，不产生或少产生废弃物。凡是通过检修、更换设备能够解决污染问题的，要及时停产检修、更换设备。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

公司2025年通过了 ISO14064-1认证，对组织边界的温室气体排放进行了量化，并向社会公布。

### 2、资源节约与综合利用

公司坚决杜绝资源浪费现象。公司对客户木托进行回收，大大减少了消耗。此外，2024年公司不断实施节能技改工作，如钎焊工艺增充氮工艺流程、利用组件及电池存储电能。

公司对供应商进行考核，优先采购通过环境管理体系认证的供方提供的物料，优先采购绿色物料，履行环保社会责任。

### 3、节能减排

“节能降耗、提质高效”是公司节能生产的基本理念。公司在建设初期就对公司的能源利用工作从战略的高度进行布局，成立能源管理部门，全面系统的管理公司的能源事项。

公司严格按照 GB 17167-2006《用能单位能源计量器具配备和管理通则》的要规定配备能源计量器具，并着手 2022 年完成建立能源计量体系。

公司始终将节能减排工作置于重要位置，紧密结合自身发展需求，从优化生产流程、推进节能减排、淘汰落后产能、引入先进技术等多方面入手，将资源综

合利用与节能降耗作为核心任务。秉持“源头治理、过程监督、综合利用、末端治理”的系统思维，全力构建资源节约型、环境友好型、可持续发展的现代化工厂，致力于在实现经济效益的同时，为环境保护与可持续发展贡献力量。

## **七、安全生产**

### **1、安全生产管理**

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专兼职安全管理人员，安全生产管理网络健全，制定有各级安全生产责任制、安全生产管理制度，职能部门职责明确。

### **2、安全生产投入**

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，实施“安全技术防项目”，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

### **3、安全生产教育和培训**

公司高度重视安全生产教育和培训，将其视为保障员工安全、预防事故发生的基石。通过定期组织多样化的培训课程，涵盖安全法规、操作规程、应急处置等内容，确保每位员工都具备扎实的安全意识和技能。同时，公司还通过考核、演练等方式巩固培训效果，力求让安全生产理念深入人心，为企业的稳定发展筑牢安全防线。

## 八、员工

### 1、劳动合同与薪酬

公司高度重视劳动合同管理和薪酬体系的科学性与合理性。在劳动合同方面，公司严格遵循国家法律法规，确保与每位员工签订规范的劳动合同，明确双方的权利与义务，保障员工的合法权益，同时维护公司的正常运营秩序。在薪酬体系上，公司秉持公平、公正、透明的原则，根据岗位价值、个人能力和绩效表现制定具有竞争力的薪酬方案，通过绩效考核激励员工提升工作效率和质量，实现员工与公司的共同发展。

### 2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

### 3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全、健康、快乐、富有。体现的是“家”文化。公司工会更是以关心员工生活，为群众办好事实事为己任，工会委员把关心做到“家”。公司工会每年会拿出一部分资金慰问在职和已退休的困难员工，认真了解员工的实际工作状况和所思所想所求，为员工排忧解难。为了更好地服务于职工，公司工会积极组织策划了一系列专题活动。如：今年的“三八妇女节”，公司给女职工准备了丰厚的礼品；端午节、中秋节给员工发放端午粽子以及中秋月饼，食堂会为全体员工加菜；公司每年都会定期以这种形式评定先进班组、先进员工并发放奖金。通过先进集体、先进个人积极分子的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的企业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。

### 4、职业健康安全

公司始终将职业健康安全置于首位，致力于为员工打造安全、健康的工作环境。通过建立健全的职业健康安全管理体系统，严格遵守国家相关法律法规，定期开展风险评估与隐患排查，及时消除潜在危险源。同时，公司为员工提供全面的个人防护用品，组织职业健康检查，并开展针对性的安全培训，提升员工的安全意识与应急处置能力。公司以“预防为主、防治结合”为原则，确保员工在工作中免受职业危害，保障员工的身体健康与生命安全，为企业的可持续发展奠定坚

实基础。

## 5、员工培训和发展

公司大力推行全方位、多层次且系统规范的教育培训。在培训内容上，划分为学历培训、入职培训、专业培训和管理培训四大类；培训形式则涵盖公开课、内部培训、内训以及培训项目四种。

同时，公司推行个性化的员工学习与发展计划。对于管理类员工，每年会资助优秀者参与学历培训，助力其提升学识水平；针对专业技术人员，会邀请国内外技术专家举办专题讲座，并通过每年开展技术报告会等方式，实现知识与经验的有效传承；而对于制造现场人员，会依据不同职位开展多样化的活动与培训，像上岗培训、班长培训、岗位技能培训、学历培训等都包含在内。

## 九、社会责任

### 提要

一个卓越企业既要考虑当前利益，更重要的是着眼长远可持续发展。而长远发展和持续经营，离不开社会的协同、和谐与发展。认真履行社会责任是不可小视的重要内容。佳仁在追求经济效益、保护投资方利益、不断发展的同时，积极履行公共责任及恪守道德规范，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户，做到以公司的健康发展实现投资方、员工收益同步成长，让客户满意、社会放心，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。

承担的社会责任包括：公共责任、道德规范和自愿开展的公益支持三部分。

### 1、公共责任

**(1) 公司对质量安全、环境保护、能源节约和资源综合利用以及公共卫生等方面的社会影响，并采取预防、控制和改进措施。**

佳仁产品广泛应用于空气压缩机、冷干机、发电机组冷却、建筑及矿业设备（如挖掘机、叉车）、农林机械、轨道交通（高铁、地铁）、特种车辆（如压裂车、消防车）、风力发电等多个领域，产品的质量与安全，其综合性能经得起最严苛的考验。

公司严格执行 GB/T19001/ISO9001 质量管理体系要求，GB/T24001/ISO14001 环境管理体系和 GB/T28001/OHSAS18001 职业健康安全管理体系要求。公司在积

极推行安全体系标准化工作，获得了社会、员工、客户的广泛认可。

公司的产品严格按照节能、环保的理念设计、制造，对木托进行回收利用。同时，公司按照国际环保要求配备了大型冶炼装备除尘系统、工位除尘装置等，设备日工况完好率 100%。环境抽查合格率 100%。除此外，公司每年吸纳和回收社会残铁、废钢削等 5-6 万吨，为企业、社会营造健康、环保、节约型社会环境做出了应有的贡献，得到了员工、客户、社会广泛认同，并获得地方政府“安全文化建设示范企业”、“和谐文化标兵企业”等称号。

## (2)主动预见公众对产品、服务和运营方面的隐忧，做出应对准备

公司在应对公众对新建基础设施的环境安全的隐忧问题上，除了确保配套环境、安全设施的同时设计、同时施工、同时交付使用外；应对公众对突发事件的隐忧，还制定应急预案并进行定期演练。

公司在办公楼设立了明确的消防、安全应急通道、安全指示牌、应急电源指示灯等；生产现场、作业区明确安全通道、护栏、各安全消防设施存放等标识；电器设备、起重设备、机械等设备明确的载荷、安全作业指标标识；设立了疏散、集合点等等；对产品的包装安全等作出了明确要求，杜绝和抵制使用损害生态环境的木质包装，推广安全、可重复使用以及可回收的钢结构包装方法等等。

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，找出目前关注的环保、节能、安全生产等方面问题，不断改进完善相应的对策和措施。

表 1.4-1 公司针对公众隐忧的原因分析及采取措施

公共隐忧	产生原因	应对措施
产品安全	有害物质	杜绝使用有害身体健康、有害环境安全的物质和材料。
环境污染	废水、废气、噪音、固体废弃物等会对周边环境带来污染。	对环境会带来污染的烟尘严格执行除尘系统净化达标后排放；冷却用水系统实行与周边隔离的独立循环系统，实现零排放；废渣铁固体废弃物采用集中处理分类回收再利用；造型用砂实现了 100%回收再利用。
能源消耗	水、电、蒸汽、天然气消耗。	严格杜绝跑、冒、滴漏现象，自觉抵制长明灯、无人灯，做到随用随开、随停随闭，响应国家峰谷用电政策。
资源综合利用	资源紧缺	严格自产加工产品废钢屑分类管理，做到废料合金 100%回收利用。

- 涉嫌违法犯罪的交司法部门追究法律责任。。

**供应商管理：**公司在与供应商签订格式条款采购合同时，本着公平公正的原则，充分保障供应商和公司的合理利益。公司建立了严格的供应商评价制度，对新供应商的资质、诚信记录、质量等进行严格的审查。每年对所有供应商的诚信情况进行评估，对出现诚信问题的供应商予以淘汰或处罚。

**客户合同管理：**公司对客户以诚信、公平、守法为原则，制订并认真执行《采购合同流程》，对涉及的商务、技术等相关条款由相关部门进行相应的技术和商务评审，并由对口分管领导签批，确保公司和客户的利益不受损害。

### (2) 道德规范的监测

企业日常运营中的道德行为主要表现为：企业内部对投资方、领导及员工负责；在企业间对供应商及合作伙伴负责；企业外部对客户、政府和社会负责。公司的道德行为融入了公司运营的每个环节，最终凝聚为公司的企业文化。

公司倡导诚信经营，在质量安全、节能环保、纳税等方面，严格遵守法律法规、行业标准以及客户要求等道德规范，主动接受员工、投资人、客户、社会各方的监督、监测，经得起时间与各方的考量。

### 3、自愿开展公益支持：

公益支持是组织超越法规和道德承诺之外的社会责任，是组织在资源条件许可的条件下，提升在社会责任方面的成熟度，是成为卓越企业的表现机会和途径。

佳仁在快速发展的同时，始终牢记回馈社会的责任，将爱心注入企业文化，用行动回馈社会。公司通过多种形式开展各类公益活动。近年来公司投入公益，见下表。

支持公益事业捐款

时间	凭证号	内 容	金额（元）
2022. 09. 01	0003	宜兴慈善会慈善助学	100000
2023. 09. 05	0079	宜兴慈善会慈善助学	100000
2024. 08. 27	0278	宜兴慈善会慈善助学	100000

合 计			

图 1.4-3 支持公益事业捐款凭证



图：用于捐助地方事业锦旗

宜兴佳仁低温科技有限公司

2024年3月15日



